




# 讓我們共同創造 中國醫藥大學的驕傲

李文華 校長

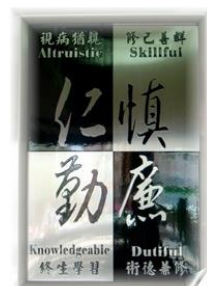
103年05月06日

## 創 校

- 覃勤、陳固、陳恭炎等三位先生為振興中醫，於1958年6月6日創辦本校。初期校名為「中國醫藥學院」為臺灣第一所中醫藥高等學府。初有醫學系（含中醫）與藥學系。
- 培養醫學專業人才，研究中西醫藥學術，提昇文化、服務社會、促進國家發展。



校訓	教育目標 (MSOP 1998)
仁	價值觀 Altruistic
慎	技能 Skillful
勤	知識 Knowledgeable
廉	態度 Dutiful



## 華路藍縷校史沿革



- 1955-1958 艱辛籌備
  - 1958年：中國醫藥學院成立
- 1958-1967 核准設校
- 1968-1977 整頓校政
- 1978-1987 拓疆闢土
  - 1980年：台中附設醫院成立
  - 1984年：北港校區成立
  - 1985年：北港附設醫院成立
- 1988-1997 提升教學
- 1998-2007 研究發展
  - 2000年：台中附設醫院晉升醫學中心
  - 2003年：改名中國醫藥大學
  - 2007年：五權校區落成啟用
- 2008-迄今 邁向頂尖
  - 2008年：北港附設醫院區域教學醫院
  - 2010年：台南市立安南醫院BOT案動土
  - 2012年：進入上海交大前500大



3

## 學校現況

### 創校宗旨

- 整合中西醫學，培育醫學人才，提昇醫療服務，增進社會福祉

### 教學單位

- 教學單位: 7大學院，計有12個博士班、28個碩士班與20個學士班
- 醫療單位: 台中、北港附設醫院、台南安南醫院及9個分支機構

### 專職教師數

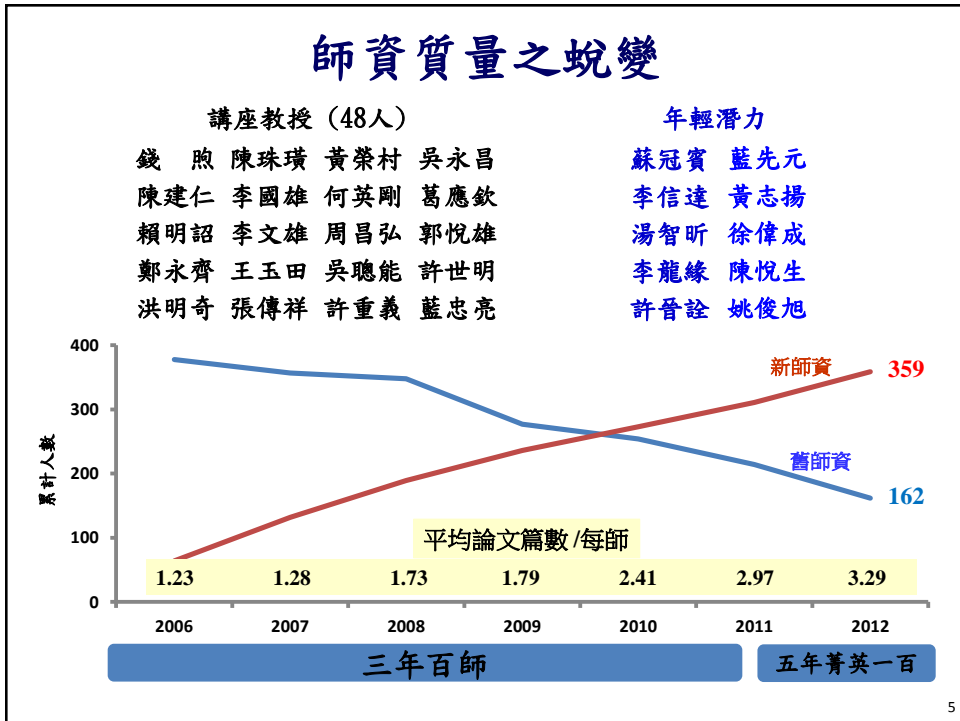
- 專任教師共528人: 150位教授(16位專職講座教授)、211位副教授、143位助理教授；另聘有41位客座、25位講座教授
- 附設醫院主治醫師共511人

### 學生數

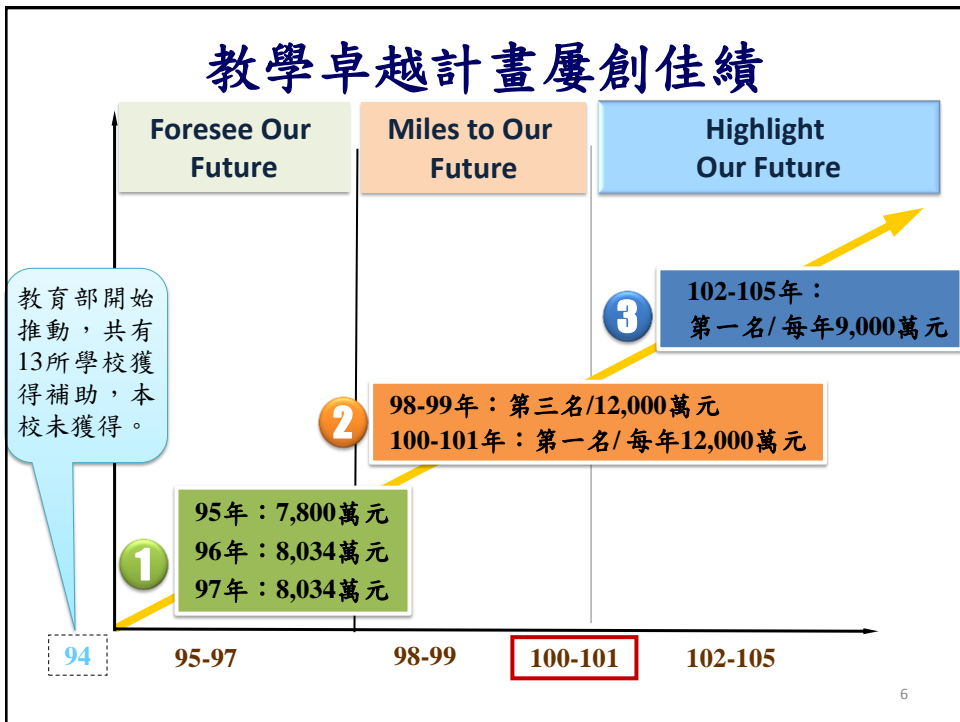
- 學生共7,400人，其中有2,600名醫學生，1,100名藥學生，330名博士生，600名碩士生

本校全職員工師生約一萬餘人



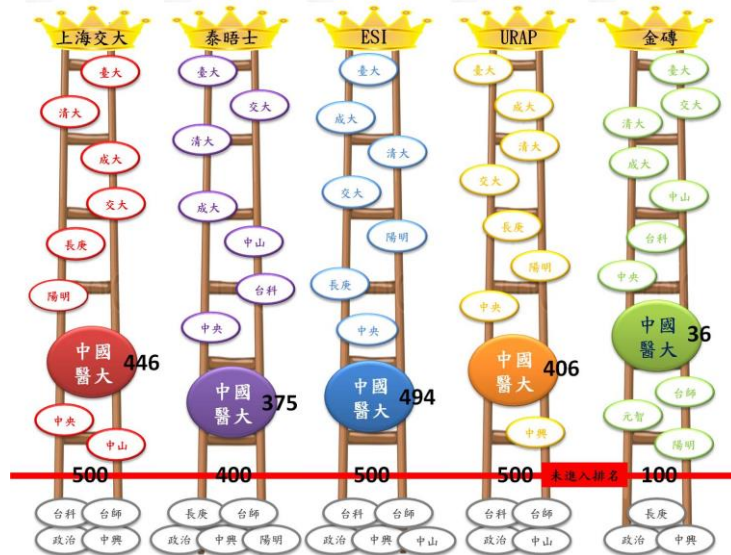


5



6

## 中國醫大之國際排名



依據各界公認的評比，中醫大已名列全國前八所頂尖大學

7

## 李文華

- 台灣師範大學畢業
- 台灣大學醫學院生化所碩士
- 美國加州大學柏克萊分校分子生物學博士
- 美國加州大學聖地牙哥分校醫學院病理系教授 (7年)
- 美國德州大學聖安東尼奧醫學中心 (UT Health Science Center at San Antonio) 分子醫學系/生物技術研究所創所及系主任 (founding director /chair)、講座教授 (12年)
- 美國加州大學爾灣分校醫學院生化系講座教授 (10.5年)、主任 (3年)
- 中央研究院客座講座/特聘研究員 (5年)

過去30-40年都在醫學院從事教學、研究的工作，對於醫科大學並不陌生。

8

## 願景

建構中醫大為一所小而美、人文與專業，教學與研究並重的一流醫學大學



9

## 三 plus one 個指標

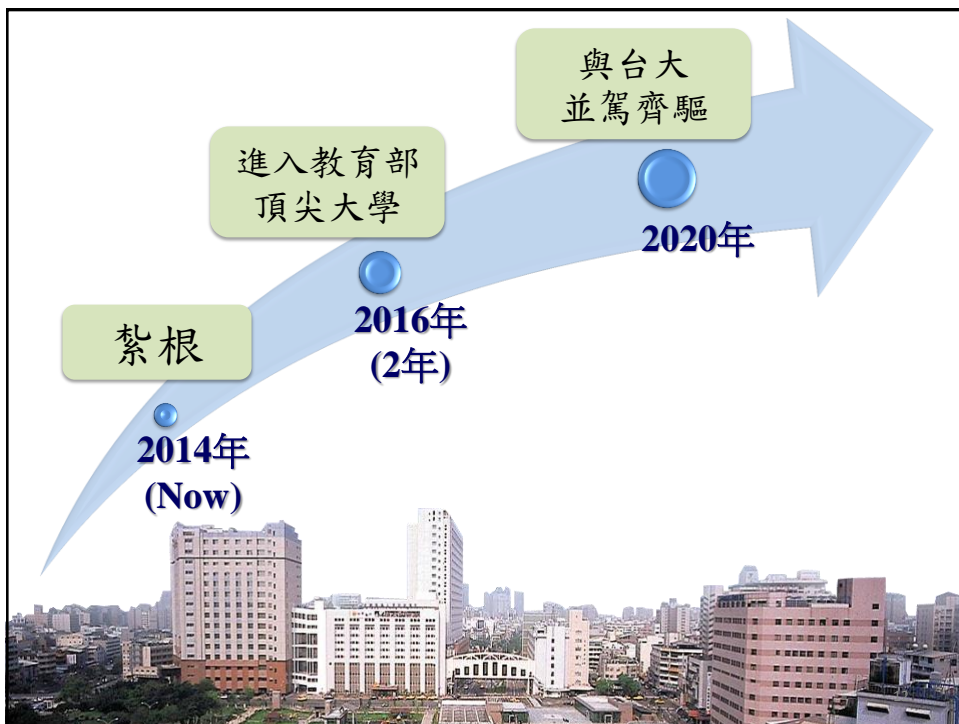
1. 畢業生必定是十分搶手的
2. 研究創新走在前端，具領導力
3. 有技術轉移的傳統，所研究的成果傳與社會
4. The faculty and students are very proud to be part of them.

10

## 如何達到頂尖大學？

- 優秀師生研究人員匯集之地
- 有優質的學習環境及支持先進的研究
- 它的治理必須具遠見、創新、彈性，在決策上及資源管理上能避免官僚作風。

11



## 如何紮根

- A. 人才培育
- B. 軟硬體面
- C. 機制面
- D. 教學面
- E. 行銷國際
- F. 產業升級

13

## A. 人才培育

1. **招攬一流人才**：是最大的挑戰，已一步一步佈局，將有譚澤華及吳國瑞等。
2. **栽培一流人才**：專案培養助理教授計畫三年，Mentoring system，拿到國科會及國衛院計畫後，可以成為正式助理教授。
3. **建全人才獎勵及考核制度**：用台大標準來評審教授之升遷及獎賞。

14

## B. 軟硬體面

1. 醫藥、中醫及藥學院的升級，先從最需要的硬體及設備開始。另3-4學院明年也將陸續規劃。
2. 整修共同實驗室，以利合作。
3. 替換老舊共用儀器，以利教授研究學生實習。
4. 全校院15個中心及核心實驗室，也將做重點的提升，如動物實驗室，貴重儀器中心。
5. 整理各學院的門面，使具有人文及專業的風氣。

15

## C. 機制面

在已建構的組織下，增強各學院的研發能量。

### 1. 設立四個校級中心

- 1) 中醫及針灸研究中心，中心主任由蔡輔仁擔任，並遴選一位副主任。
- 2) 中草藥研究中心，中心主任由吳永昌擔任，並遴選一位副主任。
- 3) 免疫醫學研究中心，中心主任由譚澤華擔任，並遴選一位副主任。
- 4) 腫瘤醫學研究中心，中心主任由校長暫兼，並遴選二位副主任。

16



## 2. 設立製藥學院

- 1) 學生培養面：設製藥碩士及博士學程，由藥學院學生直接攻讀，以栽培生技產業的實用人才。
- 2) 設立製藥中心（Center for Pharmaceutics Science）：由重量級產業人士來領導，以利生技產業移轉到生技公司。
- 3) 一級主管之分工負責，減輕負荷，讓高階人才（如副校長、院長、中心主任）專心發揮其所長。

17

## D. 教學

### 1. 教學卓越計畫

### 2. 醫學生的栽培

- 1) 由李文華、黃榮村、伍焜玉、何英剛、周昌弘、賴明詔共同為大一新生開課（全英文上課）。
- 2) 由李文華及黃榮村開一門Global View（世界觀）課程給醫學系學生（15-20名）（全英文上課）
- 3) 鼓勵醫學生走進實驗室，有stipend的Summer Program（20-40名）（各學院、系）。
- 4) 由葛副校長負責規劃校級的學術論壇，以每週一人、學期為單位，全校師生為對象。

18

### 3. 學院的整合

依據大家的共識，將原先劃分給管理學院的三系回歸到公衛學院，俾讓其成為頂尖一流學院。

19

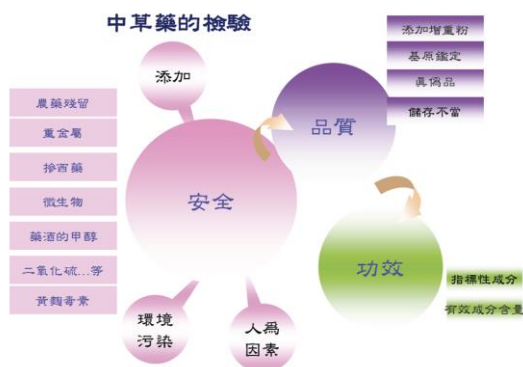
## E. 行銷國際

1. **國際雙學位學程**：與UCI雙聯學制，讓醫學院的醫科學生及其他博士生，透過UCI取得UCI及CMU的雙學位。這種透過學生連結雙方人員的研究的模式也應推廣至與其他學校，如USC, Tulane, MD Anderson，甚至Hopkins。
2. **適時召開國際研討會**：
  - 1) 2016年SCBA，中醫大會是co-sponsor，可能於中研院召開，正等待洪明奇院士之安排。
  - 2) 邀請學界泰斗之本校交流。10月份有Epigenetic Mini Symposium，由Harvard的Yi Zhang負責。
  - 3) 國際會議由一學院主辦，各學院協辦，國際處負責協調。

20

## F. 產業升級

1. 增強與產業界之互動，共創雙贏的策略（減少開支，增加權利金）。
2. 投資設立中草藥檢驗平台。



21

## 專案培養助理教授

- 每年招聘20位有研發潛能，但尚未具備助理教授資格之博士後學者
- 每年給予助理教授薪資及100萬元研究經費(含專任研究助理)
- 資深教授專人輔導 (mentoring)
- 三年後評估升任助理教授或停聘
- 經費每年4,000萬元
- 已成立遴選委員會，並收到220位申請文件，第一回審查已完成，會挑選5-10位面談再作決定

22

## 延攬優秀人才 / 舉辦國際研討會

- 每年舉辦1-2場國際性學術組織授權或合辦之國際大型學術會議
- 每年舉辦1-2場國際性學術組織正式認可之國際學術研討會
- 每年邀請國際知名學者，自行舉辦2-3場國際學術研討會
- 宣揚學校之國際聲譽，增加能見度，並延攬優秀人才
- 經費預算**540萬元**

23



24