中國醫藥大學第十一屆教師會第七次理監事聯席會議 記錄

一、 時間：中華民國 109 年 10 月 19 日（星期一）12:00-14:00 LT

二、 地點：卓越行政大樓8F 會議室1

三、 主席：陳振雄

四、 出席人員：理事和監事 (詳如簽到表)

五、 主席報告：

1. 8月中理事長代表教師會出席校內有關教師相關辦法之研議修改討論會三次，依第六次理監事會議之結論，提出許多建議，惟仍存在許多歧見，學校現任管理階層有其考量和堅持，所以有些意見仍需在未來持續提出並溝通。大致結果整理如附件一。
2. 今天討論會員大會之籌備、未來一年工作及預算、教責險說明會等。

六、 會務執行報告：

1. 推派教師會代表參與校級委員會如下：
   校教評會: 楊新玲、翁豐富教授 (結果: 學校指定陳振雄教授為具教師會身分之代表)
   校務會議: 陳振雄 教授
   教師申訴評議委員會: 李國箴、謝文聰教授 (結果: 由李國箴老師代表)
2. 8月中理事長與林副校長、研發長、學務長、教務長、以及幾位學校邀請的幾位老師共同研議教師相關辦法之修訂。
3. 台中市教師職業工會來函，接受各校邀請來說明教師責任險的規劃和實施辦法。
4. 擬參加教師工會總聯會第五屆第一次會議(109/10/25)，委託陳秋瑩老師代理理事長出席。

七、 議題討論:

(一)案由一：教師會第十一屆第一次會員大會之籌備。

說明：

1. 配合年度活動，擬於 11 月底或 12 月初召開會員大會，開會日期請討論。
2. 會議主題如下：
   (1) 確定會員大會之日期和時間。
   (2) 出席會員大會者，出席費 100-200 元(會後發給)，當場繳交會費者，可抵扣。
   (3) 補行審議 109 年度工作計畫及經費收支預算表。
   (4) 審議 109 年度決算。
   (5) 審議 110 年度工作計畫及經費收支預算表。工作計畫初稿如附件二。
   (6) 邀請台中市教師職業工會派員說明「教師責任險」。

決議：

1. 訂於 11 月 30 日(一)11:30-13:00 舉行
2. 出席費 100 元。
3. 餘照案通過，請財務整理經費收支預算表。

八、 臨時動議：無

九、 意見交流：無

十、散會

附件一: 教師相關辦法之修改研議

1. 教師升等與聘任辦法修訂:
   (1) 降低教學型升等之大學部授課時數為 8 小時、明確規範教學相關計畫之來源。
   (2) 加強輔導新進教師及將達到升等年限之教師。
   (3) 不續聘條件增加教師法第十六條。
2. 教師評估辦法修訂: 建議每次評估採前三年成績之平均，但仍未達共識。
3. 彈性薪資辦法之年終獎金修訂: 建議簡化評估流程、提高最低獎金比例，例如 0.2 提升到 0.5。結果部分與會者認同，須追蹤幕僚及行政會議。
4. 教師晉級辦法修訂: 維持「…病假日數(含家庭照顧假、生理假)。」

附件二：110 年度工作計畫

一、 1-2 月舉行一次理監事聯席會議。

二、 12 月初舉行會員大會，6 月中視需要可舉行臨時會員大會。

三、每學期舉辦一次退休教師感恩茶會。

四、辦理二次演講活動。

五、寒假和暑期各舉辦一次教師聯誼活動。

六、7-8 月依法選派代表參與校務會議、校教評會及與教師權益有關之會議

七、依法選派代表參與臺中市與全國教師會活動(例如提升私校教師退休年金之立法)、舉辦聯誼活動等。

八、利用網路提供會員各項最新資訊。