

## 在全教總全力爭取下 明年調薪案「峰迴路轉」

全教總一路關心教師薪資結構調整幅度未能制度化，自 109 年開始爭取應參與相關薪資審議機制，於今年（110）年 3 月針對「施能傑人事長，你是在哈囉？」**發起是否調薪議題進行爭論**，4 月份透過一連串爭取「**加薪機制連署**」、紅不讓活動訴求「**要加薪爭五一**」，於 5/1「**勞工大遊行**」於行政院門口靜坐達到高峰，於陳抗後政府於 5/2 首度鬆口有調薪空間。

然一場風暴式的疫情又打亂了調薪可能，甚至在 8/13 政府主導的「軍公教員工待遇審議委員會」做出「**暫不調薪**」的結論。全教總於 8/17 立即發表抗議聲明「**偷偷摸摸召開調薪委員會 只能按照上意做結論 人總行徑與宵小何異**」。在這一連串的訴求下，行政院蘇貞昌院長於 8/26 又鬆口「**看如何給予軍公教同仁肯定，作為政府帶頭加薪的示範**」，全教總初步肯定蘇貞昌院長注意到軍公教的薪資問題，但我們也要特別強調軍公教本來就應該調薪，若政府機關為了績效，而犧牲軍公教的調薪權利，則是惡劣的示範。

根據媒體報導，明年度的中央政府的歲入編列是 2 兆 2391 億元，這和軍公教最近一次調薪的 107 年度歲入 2 兆 177 億元相比增加了 11%，代表政府的收入大幅增加，理應有經費給軍公教調薪。再從調薪相關的經濟數據來看，按照主計總處的預估，111 年的年度 GDP 為 34,523 美元，和 107 年度 25,838 美元相比，增加了 34%，代表國家經濟成長強勁；而企業平均薪資從 106 年到 109 年成長了 7.3%，相信計算到 110 年會更高；重要民生物價指數從 106 年到 110 年 7 月則是增加了 7.6%。從各種數據來看，國家經濟大幅成長，歲入也增加了 10%，絕對有錢給予軍公教調薪，而企業平均薪資、重要民生物價指數也都成長了 7% 以上，軍公教的薪資本就應該有一定的調幅。

110/08/31 媒體報導，**軍公教明年擬調薪 3%**。這是行政院長蘇貞昌表明為軍公教加薪後，行政院釋出的具體調薪幅度。對於此一結果，全教總再次肯定蘇貞昌院長為軍公教調薪的做為，但也期盼軍公教調薪應該納入團體代表，讓調薪走向制度化。

[https://www.upmedia.mg/news\\_info.php?SerialNo=123072](https://www.upmedia.mg/news_info.php?SerialNo=123072)

<https://udn.com/news/story/7266/5711904>