

薪水 4%要調足

全教總呼籲政府不要對教師有差別待遇

致各位教育夥伴

再談調薪議題，一起關注薪資調整，不要讓 107 年調薪 3% 「學術研究費」未調足的事件重演，全教總已於 8 月份拜會教育部 <https://reurl.cc/5239EG>，並讓多位委員關心此事，目前已確定 111 年調整 4%，我們一起來關注，政府應確實調足，不要再失信！

薪水 4%要調足 全教總呼籲政府不要對教師有差別待遇

行政院 10 月 28 日宣布軍公教薪資調漲 4%，這對全國軍公教來說算是一個好消息，但教師族群擔心最後的調整結果達不到 4%，再一次被政府歧視！

過去 20 年，政府對軍公教調薪四次，每次皆為 3%。一般公務員的調薪幅度皆能達到 3%，但教師的調幅卻都無法達到 3%，形成不公平的調薪機制。就以上次(107 年)的調薪為例，教師的本俸達到 3%，但學術研究加給均達不到 3%，中小學校長、教師介於 2.49%~2.85%之間；而大學教師更慘，除了教授當年因為有玉山計劃而達到 10%外，副教授以下調薪幅度在 2.17%~2.5%之間，使得所有教師的整體調薪幅度均達不到 3%。

對於這樣的結果，全國教師工會總聯合會(全教總)曾經發文給政府機關抗議，卻得不到合理的說明，也因此拜會具決策權的政府高層官員，尋求合理解決；然而所拜會的高層官員並不知道、也不清楚為何會有這種調薪機制和結果，顯見教師調薪不到 3%的結果並不在決策官員的預期之中，代表過去的調薪機制確實有檢討的必要。

全教總認為政府的誠信就在於是否說到做到，既然公告明年軍公教調薪 4%，就應該達到 4%，不應該有一般公務人員、教師的區別，更不應該讓教師的調幅達不到 4%，而直接導致政府的誠信被質疑的情形出現。因此，全教總呼籲政府於本次調薪應直接用本俸、加給的薪資數額乘以 4%的方式做計算，以使教師的薪資調整能確實達到 4%，不應該再用過往的調薪計算方式。

政府對軍公教調薪是好事，但如果對公、教有差別待遇，也達不到公告幅度，將重創政府的誠信，會使得好事變壞事，對政府絕對是百害而無一利。

<https://newtalk.tw/news/view/2021-10-29/658326>