中國醫藥大學第十一屆教師會第九次理監事聯席會議 記錄

一、時間：中華民國 110 年 1 月 27 日（星期三）12:00-14:00 LT

二、地點：卓越大樓第四會議室

三、主席：陳振雄 (理事長)

四、出席人員：詳如簽到表

五、主席報告：準備校長有約和蒐集教師意見之問卷，議題需要再一次討論。

六、會務執行報告：

1. 因COVID-19關係，本學期停辦退休教師感恩茶會。
2. 完成2021 SUPER教師校內推薦問卷表。
3. 第五屆第二次私立學校暨大專院校委員會訂於2月6日(六)9:30於高雄召開，請理事長或派代表參加。

七、議題討論:

(一) 案由：校長有約議題討論

說明：1. 預計2021年2月底或3月拜訪校長。

2. 先進行網路調查，蒐集老師意見。

3. 可討論之議題如下:

(1) 目前教師評鑑每年實施一次，每次採計前一年績效，連續**三年不及格**者不予續聘。先前本會曾建議採計期限可為前三年內之平均，請再評估此建議是否適當?

(2) 導師制度是否有改善? 導師費是否更合理? 是否能以50%、50%為基本型和競爭型費用?

(3) 教師升等期限是否放寬? 例如年資25年以上或60歲以上之教師可以取消升等年限，讓此類資深教師可以更用心教學和行政服務。

(4) 副教授限期升等教授之要求是否可取消? 未能於期限升等者能否改以其他方式懲戒? 例如:不領年終獎金或其他福利限制等。

(5) 將年終獎金視為彈性薪資是否恰當? 其評比辦法是否有疑慮和缺失?

(6) 年終獎金之給予是否應建立在慰勞和鼓勵的良善立意之下? 不要過度分級、差距也不宜太大，因為許多教研過程是無法量化的。過度以KPI或點數對照來計算績效，不太適宜教育人員之職業特性。

決議：針對導師費設計、持續改善副教授升等制度、提高年終獎金最低等級及教授三年三篇門檻等、退休教師之對待、，進行問卷調查。

(二) 案由: SUPER教師推薦討論

說明: 1. 經由問卷調查推薦，推薦名單如附件。

2. 活動宗旨: 發掘深耕基層優良教師，給予老師實至名歸的鼓勵，藉此鼓勵專注認真、抱持理想的好老師投入教育界深耕。

3. 條件: 台中市教師職業工會和本會的會員，任教滿3年以上; 教學有創意，受學生喜愛，對學生有深刻影響者。(但曾獲第1～4屆縣市、全國POWER教師獎或歷屆臺中市及全國SUPER教師獎首獎者，不得再報名。)

決議：為鼓勵更多優秀老師獲取榮譽、協助升等，推薦醫技系姜中人老師參加遴選。

八、臨時動議/意見交流:

九、散會

附件: 110年度SUPER教師推薦名單

被推薦人姓名	被推薦人系所
姜中人	醫學檢驗生物技術學系
朱育秀	物理治療學系
蔡俊灝	運動醫學系
楊新玲	營養
陳振雄	通識教育中心